



ОБЕСПЕЧИТЬ ВОДОЙ КАЖДЫЙ ДОМ!

Деятельность УП «Минскводоканал» без преувеличения можно назвать особо важной. Работники этой организации непрерывно следят за тем, чтобы вода пришла в каждый столичный дом. Численность персонала предприятия насчитывает более 3 тысяч человек, многие из которых выполняют работы повышенной опасности. Это обуславливает ответственность предприятия за обеспечение безопасности труда персонала, включая организацию надлежащих санитарно-бытовых условий. Подробно о том, какая работа проводится, нашему журналу рассказал начальник службы охраны труда предприятия Е.А. ФИЛИППОВИЧ.

КРАТКАЯ СПРАВКА

Уже больше 140 лет предприятие выполняет услуги по водоснабжению, водоотведению и очистке сточных вод. **В состав УП «Минскводоканал» входят такие подразделения, как:**

- производство «Минскводопровод»;
- производство «Минскочиствод»;



- производство по эксплуатации Вилейско-Минской водной системы;
- центр по расчету с потребителями «Водосбыт»;
- вспомогательные производства (автобаза, ремонтно-строительный, ремонтно-механический цех и цех по ремонту электрооборудования);
- цех общественного питания.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Структурированный характер деятельности в области безопасности труда придает внедренная УП «Минскводоканал» система управления охраной труда (далее – СУОТ). СУОТ сертифицирована на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007 **в следующих областях:**

- обеспечение потребителей услугами водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод;
- производство строительно-монтажных и ремонтных работ;
- оказание транспортных услуг;
- оказание услуг по электрофизическим измерениям и испытаниям.

Представителем руководства по СУОТ является главный инженер предприятия **О.А. Аврутин**.

Для поддержания СУОТ в актуальном состоянии разработаны документированные процедуры, которые регулярно пересматриваются, согласовываются с представителем руководства по СУОТ и утверждаются директором предприятия. В тех случаях, когда выявляются производственные факторы, которые не были учтены раньше, в процедуры вносятся необходимые дополнения и изменения. Для этого проводится детальный

анализ принятых мер с последующей их корректировкой.

На предприятии в рамках СУОТ проводится идентификация опасностей. По ее результатам по балльной системе оцениваются риски на рабочих местах. Выявленные в результате подсчета риски включаются в программу управления охраной труда, утверждаемую директором предприятия. В соответствии с программой выделяются средства на автоматизацию, механизацию опасных процессов и другие мероприятия для снижения рисков до приемлемого уровня. Проведенные мероприятия за прошедшие 5 лет позволили сократить количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на 18,4% от общей численности таких мест.

Ремонт канализационных сетей и другие работы выполняются при воздействии на работников разноплановых неблагоприятных производственных факторов: наличие опасных веществ в воздухе рабочей зоны, стесненные условия, недостаток кислорода, недостаточная освещенность, влияние климатических условий и т.п. Для того, чтобы они были качественно выполнены, персоналу нужно обеспечить достойные санитарно-бытовые условия и условия для отдыха. Для выезда на удаленные участки работ предприятием в 2015 году закуплено 6 специальных аварийно-восстановительных машин, которые оборудованы отсеками, оснащенными столиками, микроволновкой, что позволяет работникам принимать горячую пищу и обогреваться в полевых условиях.

В машине также есть инструменты и приспособления, знаки, необходимые для оперативного выполнения работ.

На УП «Минсководоканал» хорошо развито информационное обеспечение, отметил Е.А. Филиппович. Узнать о том, что изменилось в законодательстве, можно не выходя из кабинета: применяются соответствующие базы данных. В организации создана локаль-



ная сеть, в которой размещаются различные документы, в том числе и по охране труда (правила, инструкции, результаты медицинских осмотров и др.), а также приказы, распоряжения о привлечении к ответственности лиц нарушивших требования по охране труда по результатам проверок. Это является неотъемлемой частью профилактической работы по снижению травматизма на производстве.

На предприятии действует система поощрения работников за соблюдение требова-





ний законодательства в области охраны труда. Для этого службой охраны труда высчитывается так называемый коэффициент безопасности подразделений по результатам работы за определенный период, в который входит анализ выполняемых мероприятий по охране труда (проведение инструктажей, ведение документации и др.). Лучшее подразделение премируется в соответствии с утвержденным в организации Положением. Работникам, у которых не было взысканий и которые внесли значительный вклад в обеспечение безопасности труда, выплачивается премия. Анализ эффективности мер по охране труда (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами, улучшение условий труда, выполнение мероприятий программы управления охраной труда, результаты аудитов и т.п.) проводится в дни охраны труда.

Большое внимание уделяется контролю за соблюдением работниками трудовой дисциплины. В организации налажено проведение освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, которое с помощью алкотестеров проводит специально назначенный работник (например, руководитель структурного подразделения). Оно осуществляется до начала рабочей смены и по ее окончании с отметкой в соответствующем журнале.

Такой контроль осуществляется и на территориально удаленных участках фельдшерами медицинского кабинета с участием специалистов по охране труда, специалистов отдела кадров. Причем, отмечает Е.А. Филиппович, знают в любое время суток, в выходные и праздничные дни. Если тест показывает, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения, составляется акт об отстранении его от работы. Чтобы исключить ошибку, делается 3 замера. Если работник не согласен с результатом, для прохожде-

ния освидетельствования он направляется в специализированное учреждение. К работникам, находящимся на работе в состоянии алкогольного опьянения, принимаются соответствующие меры, вплоть до увольнения.

Немаловажной является отработка навыков выполнения работ. В УП «Минскводоканал» это организовано на учебно-тренировочном полигоне. На специальных макетах осваиваются спуски в колодцы, правильность страховки работника, приемы извлечения его из колодца, организация рабочего места. На полигоне также проводится проверка знаний и конкурсы профессионального мастерства.

О том, какие мероприятия выполняются непосредственно в структурных подразделениях, подробно рассказал начальник сетевого района № 3 производства «Минскочиствод» **Д.Т. Редковский.**



Вверенный ему персонал обеспечивает бесперебойную работу канализационной сети протяженностью около 500 километров, которая обслуживает Советский, Первомайский и Центральный районы Минска. Каждому звену ежедневно выписывается наряд-допуск. Работники обеспечены СИЗ, которые в установленном порядке проходят необходимые испытания. Поскольку многие работы выполняются в емкостных сооружениях, бригады снабжены необходимыми приспособлениями и газоанализаторами. Если на месте работ обнаруживается, что условия отклонены от нормы (повышенный уровень загазованно-



сти и т.п.), работники докладывают об этом и до принятия необходимых мер к выполнению работ не приступают.

В подразделении для персонала созданы надлежащие санитарно-бытовые условия.

Здесь также оборудованы гардеробные, душевые, помещения для сушки одежды, ухода за обувью, комнаты для приема пищи.



Занятия с персоналом можно провести в кабинете охраны труда.



Во время отдыха можно поиграть в теннис в специальной комнате.



В этой статье приводятся сведения лишь о некоторых направлениях работы по обеспечению охраны труда в УП «Минсководоканал». Полагаем, что и они будут полезны нашим читателям. Надеемся, что сотрудничество журнала и предприятия продолжится в дальнейшем и обогатит наше издание интересными материалами.

Подготовил:
А.Г. СЕДЮКЕВИЧ,
редактор журнала